



UNIUNEA EUROPEANĂ



Titlul proiectului: *ACCES - facilitarea accesului către profesiile contabile prin crearea unui sistem funcțional de stagii de practică - Pilonul II, POCU/626/6/13/133422*
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv tematic 10: *Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții*

Obiectiv specific 6.13: *Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/innovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI*
Contract nr. 21074/14.09.2020

Sustenabilitate economică: creșterea economică trebuie să fie viabilă în raport cu mediul, adică nu trebuie să depășească capacitatea regenerativă a resurselor naturale. De asemenea, trebuie să se angajeze în echitatea socială în distribuirea resurselor.

Definiția generală a durabilității economice este capacitatea unei economii de a susține pe termen nelimitat un anumit nivel de producție economică. În contextul unei afaceri, durabilitatea economică implică utilizarea eficientă a diferitelor active ale companiei pentru a-i permite să continue să funcționeze în timp.

Sustenabilitatea economică se referă la valoarea actuală și viitoare a resurselor naturale, cum ar fi apa potabilă. La fel din produse, investiții, consum, piețe și economia mondială. Costurile pe termen lung pentru utilizarea resurselor umane și materiale sunt incluse în calculele economice.

Sustenabilitatea economică încearcă să satisfacă nevoile oamenilor, dar într-un mod care susține resursele naturale și mediul înconjurător pentru generațiile viitoare. O economie funcționează într-un ecosistem, nu poate exista fără ea.

Ecosistemul furnizează factorii de producție care susțin creșterea economică: pământ, resurse naturale, muncă și capital (care este generat din muncă și resurse naturale).

Durabilitatea economică gestionează aceste resurse astfel încât să nu fie epuizate și să rămână disponibile pentru generațiile viitoare.

Caracteristicile durabilității economice

Sustenabilitatea este în general definită ca satisfacerea nevoilor prezentului fără a compromite capacitatea generațiilor viitoare de a le satisface.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Titlul proiectului: *ACCES - facilitarea accesului către profesiile contabile prin crearea unui sistem funcțional de stagii de practică - Pilonul II, POCU/626/6/13/133422*
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv tematic 10: *Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții*

Obiectiv specific 6.13: *Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI*
Contract nr. 21074/14.09.2020

Sustenabilitatea economică oferă un obiectiv mai larg și câteva produse noi la care pot aspira companiile, ajutându-le să își reînnoiască angajamentele față de obiectivele principale precum eficiența, creșterea durabilă și valoarea acționarilor. Dezvoltarea durabilă este un concept integrat care:

- Necesită satisfacerea nevoilor de bază ale ființei umane pentru a aspira la o calitate mai bună a vieții.
- Se bazează pe democrație, unde statul de drept se bazează pe respectarea drepturilor fundamentale ale ființei umane.
- Promovează ocuparea forței de muncă într-o economie, a cărei forță se bazează pe educație, inovare, coeziune socială și protecția sănătății umane și a mediului.

Pilonii principali

Are trei piloni principali: economic, de mediu și social. Acești trei piloni sunt cunoscuți informal ca profitabilitate, planetă și oameni.

Pentru ca o companie să fie sustenabilă din punct de vedere economic, aceasta trebuie să fie profitabilă. Cu toate acestea, obținerea unui profit cu orice preț nu este ceea ce stă la baza economiei.

Printre activitățile care se conformează pilonului economic se numără conformitatea, direcția bună și gestionarea riscurilor. Includerea pilonului economic și a profitabilității este ceea ce face posibilă companiilor să adere la strategiile de durabilitate.

Pilonul economic oferă o contrapondere la măsurile extreme pe care corporațiile sunt uneori forțate să le adopte. De exemplu, opriți imediat utilizarea combustibililor fosili sau a îngrășămintelor chimice, în loc să aplicați schimbări progresive.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Titlul proiectului: *ACCES - facilitarea accesului către profesiile contabile prin crearea unui sistem funcțional de stagii de practică - Pilonul II, POCU/626/6/13/133422*
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv tematic 10: *Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții*

Obiectiv specific 6.13: *Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI*
Contract nr. 21074/14.09.2020

Scopuri :

Implementarea dezvoltării durabile va necesita progrese în trei domenii, cunoscute sub numele de cei trei piloni ai dezvoltării durabile. Aceste zone sunt de mediu, economice și sociale.

Pilonul economic al sustenabilității este locul în care majoritatea companiilor se simt pe un teren ferm.

Pentru a realiza sustenabilitatea economică, trebuie găsit un echilibru între cei trei piloni în raport cu faptul că sunt viabile, echitabile și tolerabile.

Prin sustenabilitate economică, reducerea sărăciei, egalitatea de gen, dezvoltarea competențelor, tehnologia curată, un cadru instituțional clar, sunt promovate creșterea economică și dezvoltarea.

La rândul său, acest lucru va ajuta o națiune să-și dezvolte și să-și îndeplinească obiectivele pe termen scurt, cu o viziune pe termen lung.

Importanța mediului

Deși mulți economiști nu sunt de acord cu privire la importanța mediului în ceea ce privește activitatea economică, următoarele fapte sunt rareori discutate:

- Extracția și epuizarea resurselor naturale, precum și poluarea mediului și schimbările permanente ale peisajului, sunt cauzate de activități economice și pot afecta mediul.
- Multe dintre costurile daunelor create de activitățile economice nu sunt absorbite de cei care le provoacă, ci de alte persoane care nu obțin beneficiile activității economice sau sunt de acord să plătească acele costuri legate de aceasta.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Titlul proiectului: *ACCES - facilitarea accesului către profesiile contabile prin crearea unui sistem funcțional de stagii de practică - Pilonul II, POCU/626/6/13/133422*
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv tematic 10: *Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții*

Obiectiv specific 6.13: *Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNCI și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI*

Contract nr. 21074/14.09.2020

Poluarea este un exemplu perfect. Companiile pot polua într-o oarecare măsură. Nu trebuie să plătească pentru poluare, dar societatea o face cu aer murdar și sol poluat, care afectează calitatea aerului, apei și alimentelor noastre.

Această contaminare poate provoca efecte grave asupra sănătății, ceea ce poate reduce calitatea vieții și sănătatea populației.

- Oamenii trăiesc într-un ecosistem și nu pot supraviețui fără el. Dacă distrugem mediul, în cele din urmă ne vom distruge pe noi înșine.

Strategii de sustenabilitate economică

Strategiile de durabilitate economică generează o creștere economică semnificativă și a locurilor de muncă, precum și afaceri durabile și dezvoltarea comunității.

Inovația, eficiența și conservarea în utilizarea și reutilizarea tuturor resurselor naturale și umane reprezintă cea mai bună modalitate de creștere a ocupării forței de muncă, a veniturilor, a productivității și a competitivității.

Strategiile de sustenabilitate economică sunt cea mai rentabilă metodă de promovare a energiei regenerabile și a tehnologiilor curate, protejarea mediului și prevenirea efectelor nocive ale schimbărilor climatice. O strategie de sustenabilitate economică are patru elemente cheie:

Economii

Reducerea costurilor pentru companii, familii, comunități și guverne prin utilizarea eficientă a resurselor regenerabile, pe lângă reducerea și reutilizarea deșeurilor.

Oportunități



UNIUNEA EUROPEANĂ



Titlul proiectului: *ACCES - facilitarea accesului către profesiile contabile prin crearea unui sistem funcțional de stagii de practică - Pilonul II, POCU/626/6/13/133422*
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv tematic 10: *Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții*

Obiectiv specific 6.13: *Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/innovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNCI și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI*
Contract nr. 21074/14.09.2020

Număr mai mare de locuri de muncă și venituri datorate dezvoltării afacerii și expansiunii pieței, datorită eficienței, durabilității și tehnologiei curate a resurselor.

Talente

Investiții în active critice, cum ar fi educația, cercetarea, inovația tehnologică și abilitățile moderne de afaceri și forță de muncă. Oamenii sunt acum cea mai vitală resursă economică din lume.

Transport și infrastructură

Implementarea unui transport și a unei infrastructuri durabile, protejând și îmbunătățind atât mediul natural, cât și cel construit.

Acest lucru creează comunități și zone mai atractive, locuibile, sănătoase, prospere, productive și eficiente în utilizarea resurselor.

Unele strategii pentru durabilitate sunt:

Utilizarea eficientă a resurselor

Strategia finală este creșterea eficienței în utilizarea resurselor. Deși acest lucru este clar important pentru dezvoltarea durabilă, se presupune prea des că utilizarea mai puține resurse înseamnă o lipsă de creștere sau dezvoltare.

Utilizarea mai eficientă a resurselor este o strategie într-un mediu de afaceri competitiv, deoarece reduce costul intrărilor. În unele cazuri, cum ar fi eficiența energetică, aceasta poate însemna să faci mai mult cu mai puțin.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Titlul proiectului: *ACCES - facilitarea accesului către profesiile contabile prin crearea unui sistem funcțional de stagii de practică - Pilonul II, POCU/626/6/13/133422*
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv tematic 10: *Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții*

Obiectiv specific 6.13: *Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI*
Contract nr. 21074/14.09.2020

Modelul de eficiență energetică poate fi extins la alte produse de birou de zi cu zi. De exemplu, utilizarea eficientă a produselor din hârtie și a echipamentelor aferente.

Reciclarea și re folosirea

Acest tip de strategie poate însemna și reutilizarea sau reciclarea deșeurilor din alte procese.

Reciclarea este o strategie binecunoscută pentru recuperarea deșeurilor care anterior erau duse la depozitele de deșeuri. Materialele salvate prin reciclare compun ceea ce trebuie extras de pe Pământ.

Cu toate acestea, alte strategii includ dezvoltarea afacerilor bazate pe reutilizarea materialelor înainte de reciclare.

Întreprinderile re-adaugă valoare produselor aruncate, cum ar fi sticlele reîncărcabile, cârpe murdare sau anvelope, prin activități precum curățarea, sortarea, ambalarea și refacerea.

În cele din urmă, la o scară mai mare, companiile pot forma rețele, folosind deșeurile dintr-un proces ca intrări pentru altul.

În timp ce acest lucru se face adesea pe plan intern, rețelele mai complexe pot fi coordonate între companii pentru a utiliza mai mult deșeuri, utilizând o strategie de parc eco-industrial.

Exporturi

În mod tradițional, dezvoltarea economică locală s-a concentrat puternic pe producția de bunuri și servicii de vânzare în afara comunității. Acest lucru aduce bani în comunitate, care sunt apoi filtrați prin ea pentru a susține alte locuri de muncă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Titlul proiectului: *ACCES - facilitarea accesului către profesiile contabile prin crearea unui sistem funcțional de stagii de practică - Pilonul II, POCU/626/6/13/133422*
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv tematic 10: *Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții*

Obiectiv specific 6.13: *Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNCI și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI*
Contract nr. 21074/14.09.2020

Bazele de export pot fi considerate durabile dacă produc bunuri sau servicii care utilizează procese neutre din punct de vedere al mediului sau care vor fi utilizate în scopuri ecologice.

În cele din urmă, ecoturismul, deși nu exportă un serviciu, importă bani care provin din afara economiei locale și folosește cel puțin o parte din acești bani pentru a proteja caracteristicile naturale locale expuse.

Importanță

Poate cel mai important, o strategie de sustenabilitate care este partajată public poate oferi beneficii greu de cuantificat. Beneficii precum o imagine de prestigiu public și o reputație mai bună pentru companie.

Tendința este de a face din durabilitate, precum și un angajament public față de aceasta, practici de afaceri de bază.

Comaniile care nu au un plan de sustenabilitate economică ar putea fi penalizate de piață. Pe de altă parte, companiile proactive, care ar vedea că piața le recompensează.

Pentru unele companii, sustenabilitatea reprezintă oportunitatea de a organiza diverse eforturi într-un concept global și de a obține prestigiu public pentru acesta.

Pentru alte companii, sustenabilitatea înseamnă a răspunde la întrebări dificile despre cum și de ce practicile lor de afaceri. Acest lucru ar putea avea un impact serios, deși gradual, asupra operațiunilor dvs.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Titlul proiectului: *ACCES - facilitarea accesului către profesiile contabile prin crearea unui sistem funcțional de stagii de practică - Pilonul II, POCU/626/6/13/133422*
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv tematic 10: *Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții*

Obiectiv specific 6.13: *Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI*
Contract nr. 21074/14.09.2020

Sustenabilitatea mediului: se referă la garantarea existenței resurselor naturale în timp. Sustenabilitatea mediului caută să garanteze condițiile pentru care societatea să se susțină și, prin urmare, caută să garanteze viabilitatea creșterii economice.

Sustenabilitatea este capacitatea de a exista și de a dezvolta fără a epuiza resursele naturale pentru viitor.

Organizația Națiunilor Unite a definit dezvoltarea durabilă în Raportul Brundtland ca fiind o dezvoltare care răspunde nevoilor prezentului fără a compromite capacitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi. Presupune ca resursele sunt finite și, prin urmare, ar trebui folosite în mod conservator și atent pentru a se asigura că sunt suficiente pentru generațiile viitoare, fără a scădea calitatea vieții actuale. O societate durabilă trebuie să fie responsabilă social, concentrându-se pe protecția mediului și echilibrul dinamic în sistemele umane și naturale.

De ce este importantă durabilitatea?

Există multe avantaje pentru durabilitate, atât pe termen scurt, cât și pe termen lung. Nu putem menține ecosistemele Pământului sau nu putem continua să funcționăm așa cum o facem dacă nu se fac alegeri mai durabile. Dacă procesele daunatoare sunt menținute fără nicio modificare, este probabil că vom rămâne fără combustibili fosili, un număr mare de specii de animale vor dispărea și atmosfera va fi afectată iremediabil. Aerul curat și condițiile atmosferice netoxice, creșterea resurselor pe care se poate baza, precum și calitatea și curatenia apei sunt toate beneficiile sustenabilității.

Care sunt cele 3 principii ale durabilității?

Conceptul de durabilitate este alcătuit din trei piloni: mediu, economic și social - cunoscut și în mod informal sub numele de profituri, planeta și oameni.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Titlul proiectului: *ACCES - facilitarea accesului către profesiile contabile prin crearea unui sistem funcțional de stagii de practică - Pilonul II, POCU/626/6/13/133422*
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ DIIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv tematic 10: *Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții*

Obiectiv specific 6.13: *Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI*
Contract nr. 21074/14.09.2020

Protectia mediului este cel mai frecvent element discutat. Se refera preponderent la reducerea amprentelor de carbon, utilizarea apei, ambalarea nedescompozibila si procesele risipitoare ca parte a unui lant de aprovizionare. Aceste procese pot fi deseori rentabile si utile din punct de vedere financiar, precum si importante pentru durabilitatea mediului.

Dezvoltarea sociala are ca scop tratarea angajatilor in mod echitabil si asigurarea unui tratament responsabil, etic si durabil al angajatilor, partilor interesate si comunitatii in care isi desfasoara activitatea o afacere. Acest lucru poate fi realizat prin beneficii mai receptive, cum ar fi beneficii mai bune pentru maternitate si paternitate, programare flexibila si oportunitati de invatare si dezvoltare. De exemplu, intreprinderea ar trebui sa functioneze folosind forta de munca durabila, care implica angajati adulti suficient de bine platiti, care pot opera intr-un mediu sigur.

Dezvoltarea economica este probabil cea mai simpla forma de durabilitate. Pentru a fi sustenabila din punct de vedere economic, o afacere trebuie sa fie profitabila si sa produca venituri suficiente pentru a fi continuata in viitor. Provocarea cu aceasta forma de durabilitate este realizarea unui echilibru. In loc sa castige bani cu orice pret, companiile ar trebui sa incerce sa genereze profit in conformitate cu alte elemente de durabilitate.

Concentrarea pe durabilitatea sociala si a mediului in plus fata de performantele economice este o abordare denumita frecvent „Linia de baza tripla”.

Care sunt obiectivele principale?

Recent, ONU a emis Obiectivele de dezvoltare durabila ca principalele sale obiective pentru realizarea cu succes a unui viitor mai bun si mai durabil. Acestea abordeaza provocarile globale ale durabilitatii. Cele 17 obiective includ lipsa saraciei, foamea zero, apa curata si canalizarea, energia curata la preturi accesibile si consumul si productia responsabile si se spera ca vor fi atinse pana in 2030.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Titlul proiectului: *ACCES - facilitarea accesului către profesiile contabile prin crearea unui sistem funcțional de stagii de practică - Pilonul II, POCU/626/6/13/133422*
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ DIIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv tematic 10: *Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții*

Obiectiv specific 6.13: *Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI*
Contract nr. 21074/14.09.2020

Cum se poate masura?

Durabilitatea este măsurată prin evaluarea totală a performanței celor trei principii principale, în special a unui tratament echilibrat al tuturor celor trei. Aceste trei principii cheie ale liniei de baza triple nu oferă un sistem de măsurare a lor, dar metodele recente de măsurare a sustenabilității au încercat să măsoare sustenabilitatea prin intermediul acestora. Deși nu există măsători universale oficiale ale sustenabilității, multe organizații dezvoltă instrumente și practici specifice industriei pentru a judeca modul în care principiile sociale, de mediu și economice funcționează ca parte a unei companii.

Viitorul

Odată cu criza climatică, există o mișcare actuală către durabilitate ca o prioritate mai atrăgătoare pentru întreprinderi, deoarece oamenii încep să ducă vieți mai durabile. Este probabil că, în viitor, impactul pozitiv asupra climei pe întregul lanț valoric, impactul îmbunătățit asupra mediului, oamenilor și atmosferei și aportul productiv asupra societății să fie așteptări pentru întreprinderi. Companiile vor fi responsabile pentru toate aspectele industriei, iar orice daune asupra mediului sau emisiile daunatoare ar trebui să fie limitate sau eliminate din procesele productive.

De asemenea, este de așteptat ca resursele să fie reutilizate pentru a se potrivi creșterii globale a populației în ceea ce este denumită în mod obișnuit „economie circulară”. Această modificare ar permite deșeurilor unei persoane să fie resursa altuia, într-un proces care ar reduce foarte mult deșeurile și ar crea un lanț de aprovizionare mai eficient.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Titlul proiectului: *ACCES - facilitarea accesului către profesiile contabile prin crearea unui sistem funcțional de stagii de practică - Pilonul II, POCU/626/6/13/133422*
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv tematic 10: *Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții*

Obiectiv specific 6.13: *Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI*
Contract nr. 21074/14.09.2020

Economia verde, așa cum este definită de recentul Raport al Programului Națiunilor Unite pentru Mediu (lansat în februarie 2011), are ca rezultat îmbunătățirea bunăstării și echității sociale, concomitent cu reducerea semnificativă a riscurilor de mediu și deficitului ecologic. Tranziția spre o economie verde înseamnă politici și investiții care vor decupla creșterea economică de creșterea consumului curent intensiv de materii prime și energie. O economie verde poate fi gândită ca o economie cu emisii reduse, prin utilizarea eficientă și durabilă a resurselor și asigurarea incluziunii sociale. Într-o economie verde, creșterea veniturilor și ocuparea forței de muncă ar trebui să fie impulsionate de către investițiile publice și private ce reduc emisiile de carbon și poluarea, sporesc eficiența energetică și eficiența resurselor, și previn pierderea biodiversității și a serviciilor ecosistemelor.

Karl Burkart definește o economie verde ca fiind bazată pe șase sectoare principale:

1. Energie regenerabilă (solară, eoliană etc.);
2. Construcții "verzi" (ex. construcții LEED - Leadership in Energy and Environmental Design);
3. Combustibili alternativi (vehicule electrice, hibride sau combustibili alternativi);
4. Managementul apei (epurarea apelor, sisteme de colectare a apei de ploaie etc.);
5. Managementul deșeurilor (reciclare, depozitare etc.);
6. Managementul teritorial (incluzând agricultura organică, conservarea habitatelor, împăduriri la nivel urban-parcuri, reîmpăduriri și stabilizarea terenurilor).

De asemenea există și cea de a 7-a categorie ce poartă denumirea de "piețe verzi" și include piețe precum "green banking and financial investment services" - servicii bancare și de investiții verzi; "carbon trading" - comerțul cu carbon s.a.

Pentru a transforma dezvoltarea economică durabilă este nevoie de o tranziție cu implicații multiple atât la nivelul guvernelor, cât și la nivelul mediului privat. Cu alte cuvinte, este necesar un efort comun, între mediul public și privat, cu scopul de a separa creșterea economică de folosirea excesivă a resurselor, având ca principal obiectiv creșterea calității vieții alături de reducerea riscurilor de mediu și deficitului social.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Titlul proiectului: *ACCES - facilitarea accesului către profesiile contabile prin crearea unui sistem funcțional de stagii de practică - Pilonul II, POCU/626/6/13/133422*
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv tematic 10: *Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții*

Obiectiv specific 6.13: *Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI*
Contract nr. 21074/14.09.2020

Tranziția către o „Economie verde” presupune practicarea unei economii bazate pe politici și investiții care să facă legătura între dezvoltarea economică, biodiversitate, ecosistem, schimbările climatice, sănătatea și bunăstarea populației pe termen mediu și lung. Aceste premise trebuie conectate între ele pentru a obține dezvoltarea durabilă – considerată baza reluării creșterii economice la nivel global.

Trecerea către „Economia verde” implică o preocupare adecvată axată pe cunoaștere, cercetare și inovare care să creeze un cadru propice menit să favorizeze dezvoltarea durabilă pe termen lung.

Economia verde presupune a utiliza resursele naturale, energia și noile tehnologii alături de metode de producție nepoluante în scopul de a favoriza creșterea economică și crearea de locuri de muncă noi. Prin acest concept, este nevoie de crearea unor noi modele de consum și producție durabile, care să nu forțeze ecosistemul.

Dezvoltarea durabilă presupune dinamism, necesită schimbări permanente, adaptare și cercetare, toate aceste elemente fiind strâns legate de conservarea mediului înconjurător și de o utilizare corespunzătoare a resurselor naturale.

Întocmit

Ștefania Năstase

Expert implementare teme secundare

Întocmit



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Titlul proiectului: ACCES - facilitarea accesului către profesiile contabile prin crearea unui sistem funcțional de stagii de practică - Pilonul II, POCU/626/6/13/133422
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ DIIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv tematic 10: *Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții*

Obiectiv specific 6.13: *Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNCI și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI*

Contract nr. 21074/14.09.2020

Ștefania Năstase

Expert implementare teme secundare



CECCAR

Contați pe Noi. Contați, cu Noi.
Intelectuana!